



City of Seattle

Recursos Humanos de Seattle

Kimberly Loving, Directora en Ejercicio

27 de septiembre de 2021

Inscripción Abierta
Finaliza el **22 de octubre** a las
05:00 p.m.

Asunto: Haga las modificaciones en sus beneficios de 2022 para el viernes, 22 de octubre

Estimado Empleado de la Ciudad:

Este año, mantener la salud, el bienestar y la resiliencia es tan importante como siempre. La Ciudad ofrece a los empleados y a sus familias una amplia variedad de opciones de beneficios que apoyan la salud y el bienestar financiero. Inscripción Abierta es el momento para evaluar sus necesidades para 2022 y hacer las modificaciones en sus selecciones de beneficios. La Inscripción Abierta comienza a las 08:00 a.m. del viernes 1ro. de octubre y finaliza a las 05:00 p.m. del viernes 22 de octubre de 2021.

No se requiere que haga nada para que sus beneficios continúen para el 2022, a menos que desee inscribirse o reinscribirse en una Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account, FSA). **Las deducciones médicas de la nómina no incrementarán para el 2022.**

Sus consideraciones en el Autoservicio para Empleados (Employee Self-Service, ESS) son:

- Inscribirse o reinscribirse en una FSA.** Para reservar dinero antes de calcular los impuestos para una FSA de Atención Médica o Cuidado de Dependientes (guardería o centro de cuidados) de 2022, **debe volver a inscribirse** durante la Inscripción Abierta a través del ESS. Su opción de FSA actual no se renueva de un año al siguiente. Para información sobre planes, visite <http://bit.ly/mostFSA>.
- Modificar sus beneficios.** Seleccione otro plan o agregue o elimine dependientes.
- Actualizar sus beneficiarios.** Verifique los beneficiarios de su seguro Life y AD&D a través del ESS.

Consulte la página siguiente para conocer los cambios del plan para 2022 y las instrucciones de la inscripción. Para obtener más detalles, vea las *Open Enrollment Highlights (Características de la Inscripción Abierta)* en <http://bit.ly/benhome1>.

Aviso de fecha límite: Si quiere abrir una FSA o hacer cambios en sus beneficios para el 2022, debe seguir los pasos correspondientes antes de las **05:00 p.m. del viernes, 22 de octubre** a través del Autoservicio para el Empleado (ESS).

Recursos Humanos de Seattle

Seattle Municipal Tower, 700 5th Avenue Suite 5500, PO Box 34028, Seattle, WA 98124-4028
(206) 684-7999 • Para sordomudos: 7-1-1 Fax: (206) 684-4157 • Sitio web de empleos: www.seattle.gov/jobs
Un empleador con oportunidades laborales igualitarias. Se ofrecen adaptaciones para personas con discapacidades previa solicitud.

Documente sus opciones de beneficios para 2022: imprima o tome una foto de su “**Summary of Open Enrollment Elections**” (**Resumen de Elecciones de la Inscripción Abierta**) en el Autoservicio para Empleados y compárelo con la declaración de beneficios de 2022 que recibirá en enero. Para hacer preguntas, contacte al representante de beneficios de su departamento (<http://bit.ly/benhome1>).

Atentamente,



Renee Freiboth
Administradora de Beneficios

Modificación en los Planes de Todos los Empleados* Vigente a partir del 1ro. de enero de 2022

Cuentas de Gastos Flexibles

FSA de salud	Aumentar el saldo traspasado de \$550 a ilimitado de 2021 a 2022 siempre que haya un saldo mínimo de \$120 en 2022
FSA de Guardería o Centro de Cuidados	Reducir el máximo anual de opciones de \$10,500 a \$5,000 por cada hogar (límite de los Servicios de Impuestos Internos [Internal Revenue Service, IRS]) Aumentar el saldo traspasado de \$0 a ilimitado de 2021 a 2022 siempre que haya un saldo mínimo de \$120 en 2022

Modificaciones en los planes de la mayoría de los empleados* Vigentes a partir 1ro. de enero de 2022

Planes Preventivos y Tradicionales de Aetna

Servicios de Fertilidad	Ampliación de la cobertura del Nivel 2 al Nivel 3, el cual incluye Tecnologías Reproductivas Avanzadas Aumento del límite de beneficios de por vida de \$10,000 a \$20,000 Incorporación de la Inseminación Artificial como servicio de diagnóstico para mujeres sin pareja masculina Agregar pruebas genéticas en embriones para detectar un defecto genético conocido en la familia que puedan heredarse
--------------------------------	---

Planes Estándar y Deducible de Kaiser

Terapia de Infusión	Exención de costos compartidos para la administración de la terapia de infusión dentro de la red en entornos domésticos
Servicios de Fertilidad	Ampliación de la cobertura para la Inducción de la Ovulación y la Inseminación Artificial solo para incluir Tecnologías Reproductivas Avanzadas

	Aumento del límite de beneficios de por vida de \$10,000 a \$20,000
	Incorporación de la Inseminación Artificial como servicio de diagnóstico para mujeres sin pareja masculina
	Agregar pruebas genéticas en embriones para detectar un defecto genético conocido en la familia que puedan heredarse

* Vea las *Open Enrollment Highlights (Características de la Inscripción Abierta)* en <http://bit.ly/benhome1> para obtener más detalles.

Inscríbase en línea

No espere hasta el último día para hacer sus modificaciones en línea.

<i>Desde su hogar o desde una computadora de la Ciudad</i>	ess.seattle.gov	Seleccione "Login to ESS" (Abrir sesión en ESS)	Después de abrir sesión, seleccione "Open Enrollment" (Inscripción Abierta) en <i>Benefits (Beneficios)</i>
---	-----------------	---	---